



Nr. 4564 din 29.03.2024

**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI POIANA LACULUI ȘI DREPTURILE SALARIALE
STABILITE LA DATA DE 31.03.2024 CONFORM LEGII NR. 153/2017**

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Denumire funcție	Indemnizație lunară (brută)	Total indemnizație lunară (brută)
1.	Primar	12.075	12.075
2.	Viceprimar	9.660	9.660

2. CONSILIERI LOCALI

Nr. crt.	Denumire funcție	Indemnizație lunară (brută)
1.	CONSILIERI LOCALI	1.208

3. FUNCȚII PUBLICE

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/Treaptă profesională	Gradație	Salariul de bază brut lunar
1.	Secretar general	S			9.660
2.	Consilier juridic	S	superior	5	7.818
3.	Inspector	S	superior	5	7.818
4.	Inspector	S	principal	5	7.217
5.	Inspector	S	principal	3	7.041
6.	Consilier	S	superior	5	7.818

7.	Consilier	S	superior	4	7.628
8.	Consilier	S	principal	5	7.217
9.	Consilier	S	principal	4	7.041

4. FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/Treaptă profesională	Gradație	Salariul de bază brut lunar
1.	Consilier	S	1A	1	6.490
2.	Bibliotecar	M		5	5.099
3.	Șofer	M		5	5.413
4.	Șofer	M		4	5.280
5.	Muncitor	M		5	5.112
6.	Muncitor	M		2	4.634
7.	Guard	M		5	4.961
8.	Îngrijitor	M		4	4.548

5. Alte drepturi în bani

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Sume / LEI / % (Observații)
1.	Majorare salarială pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.	Majorarea salariului de bază cu 10% din salariul de bază	Se acordă pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv
2.	Majorarea salariului de bază pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau	Art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și	Majorarea salariului de bază cu până la 50%	Se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activității în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene

	fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență	completările ulterioare, H.G.R. nr. 234/2023.		nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență
3.	Indemnizație de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 168/2022.	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară	347 lei brut lunar
4.	Vouchere de vacanță	O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.	1.600 lei brut/an, personalului ale cărui salarii lunare nete, în luna acordării, sunt de până la 8.000 lei.	1.600 lei brut/an

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.